

OBIECTIVE DE PERFORMANȚĂ
propuneri R.A.T.T. anul 2009

Nr. crt.	Denumirea indicatorului	U.M.	Propuneri 2009	Coefic. de ponderare
0	1	2	6	7
1	Gradul de îndeplinire a criteriilor de performanță	%	100	0,50
2	Productivitatea muncii: (cifra de afaceri/nr salariați)	lei/pers	minim 44000	0,10
3	Menținerea și îmbunătățirea sistemului de management integrat calitate-mediu-securitate și sănătate în muncă în vederea respectării standardelor europene în vigoare	%	100	0,10
4	Ponderea cheltuielilor cu salariile în cheltuieli totale: (cheltuieli cu salariile/cheltuieli totale)x100	%	max. 58	0,05
5	Solvabilitate patrimonială: (capital propriu/capital propriu + total credite)x100	%	min.40	0,05
6	Grad de îndatorare: (datorii totale/total active)x100	%	max.60	0,05
7	Perioada de recuperare a creanțelor: (total creanțe/cifra de afaceri) x nr.zile de la înc.anului	zile	max.30	0,05
8	Cheltuieli la 1000 lei venituri:	lei	maxim 999,48	0,05
9	Achitarea obligațiilor în termenele legale: [(Total obligații - penalit. și majorări) /total oblig. la bugete și fonduri speciale]x100	%	100	0,03
10	Indice de creștere venituri raportat la cheltuieli	-	min. 1	0,02
Gradul global de îndeplinire a obiectivelor			100,00	1,00

DIRECTOR,
CULITA CHIS

SEF SERVICIU,
ADRIAN COLOJOARA